

ΚΟΙΝΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ
ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ - ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΣΠΡΟΦΟΣ
Για την Απόλυση του Νομικού Συμβούλου της ΑΣΠΡΟΦΟΣ

Ως παράταξη, ως εργαζόμενοι και ως άνθρωποι δηλώνουμε κάθετα αντίθετοι με το μέτρο της απόλυσης ως εργαλείο επιβολής της εργοδοσίας στους εργαζόμενους, όποιον κι αν αφορά.

Μην ξεχνάμε, όμως, ποιος ήταν ο Νομικός Σύμβουλος της Διοίκησης κος. Κ. Κατηφόρης.

Ήταν αυτός που σε πολλές δίκες απολυμένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ πρωτοστάτησε, ως δικηγόρος της εταιρείας, εναντίον εργαζόμενων και Σωματείου.

Ήταν αυτός που σε παραστάσεις του Σωματείου σε Δικαστήρια, Επιθεώρηση Εργασίας, ΟΜΕΔ κλπ. ήταν επιθετικά απέναντι σε εργαζόμενους και Σωματείο, ψευδόμενος πολλές φορές ασύστολα κατά των συμφερόντων των εργαζόμενων.

Ήταν αυτός που το 2016 πρωτοστάτησε αναμειγνύόμενος παράνομα στα συνδικαλιστικά του Συνδέσμου Εργαζομένων (ενώ ήταν Νομικός Σύμβουλος της Διοίκησης!), κατευθύνοντας τη ΔΗΣΥΜ-ΠΑΣΚΕ σε διαδοχικές παραιτήσεις, προκειμένου να ρίξουν το ΔΣ του Σωματείου και να μην υπογραφεί η ΕΣΣΕ (15 μήνες χωρίς ΕΣΣΕ, τότε!!!).

Ήταν αυτός που, όταν πρόσφατα του ζητήθηκε να καλέσει σε απολογία τον πρώην Προσωπάρχη Κώστα Κρητικό για ανάρμοστη συμπεριφορά απέναντι σε εργαζόμενο, αρνήθηκε, επικαλούμενος τη φιλία του με τον τελευταίο. Δεν δήλωσε, φυσικά, το ίδιο κώλυμα όταν τοποθετήθηκε ως μέλος της τριμελούς επιτροπής των Ενστάσεων της Διαδικασίας Αξιολόγησης, που δικαίωσε τον κο. Κρητικό (13 ενστάσεις!!!) και την παρέα του αβλεπί. **Παρατηρείται, έτσι, το απολύτως ευτράπελο και αντιδεοντολογικό να «δικαιώνεται» ο προαναφερόμενος** (τη στιγμή που μόλις είχε απομακρυνθεί από τη θέση ευθύνης του δυσμενώς), αναδεικνυόμενος – μαζί με την «παρέα» του – ούτε λίγο ούτε πολύ ως ο καλύτερος υπάλληλος της ΑΣΠΡΟΦΟΣ(!), λαμβάνοντας μαζί με τους «κολλητούς» του τα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια στερώντας τα από τους εργαζόμενους που θα τα έπαιρναν.

Αλλά σ' όλα τα παραπάνω ο Κ. Κατηφόρης δεν ήταν μόνος του. Συμμετείχε στην τριμελή επιτροπή που «μαγείρεψε» τα αποτελέσματα των ενστάσεων, μεροληπτώντας ασύστολα υπέρ του «φίλου» του, αλλά όλη ανεξαιρέτως η τριμελής επιτροπή, δρώντας ως συμμορία, παραποίησε στην πραγματικότητα τα αποτελέσματα της ίδιας της Διαδικασίας Αξιολόγησης, κυριολεκτικά παρεκκλίνοντας από τους στόχους της ! Τι γίνεται με την τριμελή επιτροπή (Κατηφόρης, Δεληγιάννης, Κουρή); Τι γίνεται με τα αποτελέσματα της διαδικασίας Αξιολόγησης και Επιβράβευσης; Τελικά θα πάρουν τα κλιμάκια οι «πονηροί» ή αυτοί που θα τα έπαιρναν;

Τώρα εξηγείται γιατί ΔΗΣΥΜ-ΠΑΣΚΕ και ΑΙΧΜΗ-ΔΑΚΕ (υπό την αυστηρή καθοδήγηση του Κρητικού) προσπάθησαν με κάθε τρόπο να παραβιάσουν την ΕΣΣΕ που προβλέπει την **κατάργηση της προηγούμενης Διαδικασίας Μισθολογικής Εξέλιξης**, και να καταφέρουν τη Διοίκηση να εφαρμόσει και πάλι την καταργημένη διαδικασία απόδοσης κλιμακίων σε ημετέρους.

Μόνο που η εφαρμογή της είναι παράνομη και εγείρει πολλαπλά θέματα νομιμότητας **αφού άλλα ψήφισε η Γενική Συνέλευση των Εργαζόμενων και το ΔΣ της εταιρείας και άλλα εφαρμόζει η Διοίκηση, χωρίς την νέα έγκριση της Γ.Σ. και του ΔΣ της ΑΦ.** Εδώ θα χρειαστεί πιθανά προσφυγή στην Επιθεώρηση Εργασίας για να λυθεί το ζήτημα.

Ο μόνος που πραγματικά ωφελείται από όλα τα παραπάνω είναι ο Κρητικός. Για αυτόν «αυτοκτόνησε» ο Κατηφόρης, **που δεν παρευρέθηκε ούτε καν στην απεργιακή κινητοποίηση που αποφάσισε το Σωματείο κατά της απόλυσής του**, για αυτόν παραποίησε τα αποτελέσματα της αξιολόγησης η τριμελής επιτροπή των ενστάσεων, αλλά και πιο πριν για

αυτόν πείσανε το Φωτόπουλο το 2014 να παραβιάσει μονομερώς την Διαδικασία Δ-214, **που έδινε σταθερά στους εργαζόμενους ένα κλιμάκιο κάθε 2,6 χρόνια κατά μέσο όρο**, για να επιβραβεύει δήθεν τους «καλύτερους», ενώ οι άλλοι να μένουν στάσιμοι τουλάχιστον για 4 χρόνια. Για να μπορεί να παίρνει κλιμάκια ο κος. Κρητικός και 1-2 ακόμα άτομα που είχαν πολλά κλιμάκια πάνω από την σύμβαση (πως άραγε;) και δεν μπορούσαν να πάρουν κλιμάκιο με την υπάρχουσα διαδικασία κατάταξης.

Ειδικά στην περίπτωση του Κώστα Κρητικού, που βρίσκεται στην κατηγορία Εργοδηγοί, θα έπρεπε να έχει κλιμάκιο (12) που είναι και το μεγαλύτερο κλιμάκιο του πίνακα στην κατηγορία Εργοδηγοί. Σε κάθε περίπτωση το να έχει κλιμάκιο κάποιος μεγαλύτερο από 20 με αυτά τα προσόντα είναι προκλητικό για τους εργαζόμενους της ΑΣΠΡΟΦΟΣ, πόσο μάλλον που πατάει σε μία έωλη Διαδικασία Αξιολόγησης που του έδωσε το κλιμάκιο 21 και τώρα πάει για το 22. Πόσοι άραγε μηχανικοί ή άλλοι εργαζόμενοι στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ με πολυετή πείρα, μεταπτυχιακά, σε θέσεις προϊσταμένων και λοιπά έχουν κλιμάκιο μεγαλύτερο (είναι περισσότεροι από 5 ;);

Με όλα αυτά γίνεται απόλυτα κατανοητό γιατί υπάρχει τόση ...συνδικαλιστική πρεμούρα από τους «κολλητούς», ενώ δεν έχουν κάνει ουσιαστικά ΤΙΠΟΤΑ για τους άλλους απολυμένους, τους ΔΠΥ, για τη Δ-214/Δ-218, την αθλιότητα της υφιστάμενης Διαδικασίας Αξιολόγησης. **Την ίδια ώρα «σέρνεται» κυριολεκτικά και χωρίς ουσιαστική ενημέρωση το ΔΣ του Συνδέσμου Εργαζομένων, οι εργαζόμενοι της ΑΣΠΡΟΦΟΣ, με διαδικασίες fast track, τελικά για το κλιμάκιο υπέρ του Κρητικού. Για να τελειώνουμε με όλα αυτά μία για πάντα, να επαναληφθεί ΑΜΕΣΑ – ΕΛΩ και ΤΩΡΑ – ΑΜΕΡΟΛΗΠΤΑ η Διαδικασία Ενστάσεων.**

Να αναθεωρηθούν όλες οι διαδικασίες που αφορούν την εργασιακή μας αξιοπρέπεια, ενάντια σε μηχανισμούς και κολλητηλίκια.